

Plats och tid

Lessebo kommunkontor, lokal Rottnen

2025-03-03

08.00-09.20

Beslutande

Angelica Karlsson (C) ordförande

Lars Altgård (S)

Marcus Dackling (M)

Thomas Löfgren (SD)

Christian Bjelk (S)

Övriga deltagare

Sara Nilsson, kommunchef

Annika Roos Jansson, HR-chef

Neira Dedic, kanslichef (sekreterare)

Märta Ring Magnusson, praktikant

Utses att justera

Thomas Löfgren (SD)

Justering

Digital justering

2025-03-04

Paragrafer

§ 1 - § 11

Digital signering

Ordförande

Justerare

Protokollet har signerats av

Angelica Karlsson

Thomas Löfgren

BEVIS OM ANSLAG

Personalutskottet protokoll är justerat.

Justeringen har tillkännagivits genom anslag på kommunens anslagstavla.

Sammanträdesdatum

2025-03-03

Anslaget sätts upp

2025-03-05

Anslaget tas ned

2025-03-26

Förvaringsplats för protokollet

Kommunledningsförvaltningen

Förteckning över Personalutskottets ärenden

§ 1	Val av justerare	
§ 2	Fastställande av föredragningslistan	
§ 3	Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25)	KS/2025:35
§ 4	Genomförande av motion om arbetsskor till förskole- och omsorgspersonal	KS/2022:251
§ 5	Dispens från AB för 24 timmar sammanlagd arbetstid istället för 20 för de som arbetar enligt bilaga J	KS/2025:50
§ 6	Årshjul till arbetsplatsträff	KS/2024:92
§ 7	Julklapp och personalaktivitet	KS/2025:69
§ 8	HME 2024	KS/2025:70
§ 9	Personalbokslut 2024	KS/2025:71
§ 10	Cykelförmån	
§ 11	HR-chef informerar	

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

§ 1

Val av justerare

Beslut

Personalutskottet beslutar att utse Thomas Löfgren (SD) till att justera protokollet.

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

§ 2

Fastställande av föredragningslistan

Beslut

Personalutskottet beslutar att fastställa föredragningslistan i enlighet med utsänd kallelse med följande tillägg:

- Cykelförman

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

Diarienummer: KS/2025:35

§ 3

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KR25)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda, OPF-KR25 (tidigare OPF-KL 18).

Ärendebeskrivning

Sedan 2014 benämns SKRs regelverk OPF – förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda. En bärande tanke med OPF är att bestämmelserna ska underlätta och möjliggöra för förtroendevald att förena arbetsliv och uppdrag och därmed har bestämmelserna i möjligaste mån anpassats till de pensions- och omställningsavtal som gäller för anställda inom kommuner, regioner och kommunalförbund. Det helt avgiftsbestämda pensionsavtalet har pensionsavsättningar om 6 % respektive 31,5 %. SKR konstaterar att utifrån kommunallagen (2017:725) så ska de förtroendevalda ges skälig ersättning i nivå med de villkor som gäller för anställda inom kommuner och regioner och föreslår därför ändring av nivåer i kapitel 3 Pensionsbestämmelser.

Beslutsunderlag

Cirkulär SKR 24:63

Bilaga till cirkulär

Tjänsteskrivelse 2025-02-24

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

Diarienummer: KS/2022:251

§ 4

Genomförande av motion om arbetsskor till förskole- och omsorgspersonal

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att notera informationen och anse motionen verkställd.

Ärendebeskrivning

Andreas Eidevåg (S) och Lena Henriksson (S) inkom 2022-06-21 med en motion om arbetsskor till förskole- och omsorgspersonal. I motionen hänvisas dels till ojämlikhet mellan kvinnliga och manliga yrken, dels till arbetsmiljöskäl med avseende på belastningsskador.

Motionens yrkande lyder som följer:

- Att socialförvaltningen/barn- och utbildningsförvaltningen ska se hur kan man lösa detta på bästa sätt.
- Att socialförvaltningen/barn- och utbildningsförvaltningen ska se vad kostnaden blir.

I juni 2021 inkom också en namninsamling till kommunen, med rubrik "Ge oss arbetsskor nu". I texten anges att man inte vill använda privata skor utifrån att man arbetar med smittsamma sjukdomar och kroppsvätskor, och att arbetsskor borde ingå i arbetskläder inom vård och omsorg och barnomsorg.

Motionen bereddes av barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden. Båda ställde sig positiva till motionen, men hänvisade till behov av riktlinjer/regelverk. Barn- och utbildningsnämnden uppgav att det redan fanns vissa möjligheter till arbetsskor inom verksamheten. Båda svaren utgick från att fria arbetsskor var möjligt enligt Skatteverkets regelverk.

Kommunfullmäktige biföll motionen 2023-02-27. Det bör noteras att kommunfullmäktige genom att bifalla motionen inte beviljat att införa fria arbetsskor, utan endast bifallit de yrkanden som fanns i motionen i enlighet med hur en motion besvaras.

Under 2023–2024 har dialog förts i tjänstemannaorganisationen om lämpligt upplägg. PM har tagits fram som sammanfattar denna dialog och ger svar på de frågor som yrkandena i motionen ställer utifrån dagens situation. Frågan har beretts i centrala ledningsgruppen, där samtliga förvaltningar finns representerade. Eftersom frågan är övergripande och berör kommunen som arbetsgivare, lyfts ärendet till personalutskottet.

För vidare hantering föreslås följande:

Om ett skobidrag ska införas, föreslås att detta läggs som prioritering i budget 2026. Riktlinjer kan därefter tas fram och beslutas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

PM "Arbetsskor till förskole- och omsorgspersonal" 2025-02-13

Motion 2022-06-14

Kommunfullmäktiges protokoll 2023-02-27 § 12
Tjänsteskrivelse 2025-02-13

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

Diarienummer: KS/2025:50

§ 5

Dispens från AB för 24 timmar sammanlagd arbetstid istället för 20 för de som arbetar enligt bilaga J

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta att bevilja dispens.

Ärendebeskrivning

Enligt cirkulär 24:42 från SKR framgår att ”arbetsgivaren kan besluta att den sammanlagda arbetstiden kan uppgå till högst 24 timmar om det är nödvändigt för att säkerställa den enskildes rättigheter och friheter som följer av lag och inga andra rimliga åtgärder står tillbuds. ”Beslut om sådan avvikelse fattas på högsta nivå i organisationen. God levnadsstandard enligt LSS. På Runda vägen finns det fem beslut om stöd i servicelägenhet samt en brukare medbeslut om gruppboende. Stöd i servicelägenhet innebär att personal stöttar vid olika insatser och vid behov. Brukaren med gruppboendebeslut bor i en lägenhet som uppfyller kraven för gruppboende.

Ett gruppboendebeslut innebär att personal ska finnas tillgänglig i byggnaden 24 timmar/dygn. Bemanningen för att uppfylla kriteriet god levnadsstandard för dessa brukare är sammanlagt sju medarbetare i olika tjänstgöringsgrad. För att tillgodose brukarnas behov krävs 24 timmars sammanlagd arbetstid enligt bilaga J (se SKR cirkulär 24:42), vid brukarnas ledighet och sjukfrånvaro från arbete. Detta för att möta brukarnas behov av stöd och omsorg, samt för att få en kontinuitet. Om passen anpassas till 20 timmar innebär det att inga aktiviteter utanför boendet kan tillgodoses, brukarna blir då begränsade till sitt eget boende och kan då inte få stöd i fritidsaktiviteter.

Vid 24 timmars sammanlagd arbetstid kan man tillgodosedubbel bemanning. Arbetsgivaren önskar att göra ett undantag från AB § 13 från 2025-02-01 under ett kalenderår.

Uppföljning kommer ske i januari 2026.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-02-06

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

Diarienummer: KS/2024:92

§ 6

Årshjul till arbetsplatsträff

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Arbetsgivaren har tagit fram ett årshjul som ett stöd i arbetsmiljödialogen på arbetsplatserna med material från Sunt arbetsliv och medarbetarpolicyn. Årshjulet innehåller förbestämt material väl avvägt till att passa kommunens samtliga verksamheter. Dialoger kring de olika avsnitten kan med fördel ske inom ramen för arbetsplatsträffarna punkt 6 "arbetsmiljö".

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-02-20

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

Diarienummer: KS/2025:69

§ 7

Julklapp och personalaktivitet

Beslut

Personalutskottet beslutar att återremittera ärendet för vidare handläggning.

Ärendebeskrivning

De senaste fyra åren har julklapp getts till samtliga medarbetare i form av en fysisk julklapp från Glasriket. Olika alternativ har funnits med samma värde. Senaste året har problem uppstått av distribution samt lagerhållning av julklapparna eftersom resurser ej längre finns inom arbetsmarknadsenheten.

Personalutskottet återremitterar ärendet för vidare handläggning med hänvisning till att annan form av julklapp är mer önskvärd och att det bör tas fram tydliga riktlinjer för personalaktivitet innan beslut om detta fattas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse 2025-02-23

Yrkanden

Angelica Karlsson (C) yrkar på att återremittera ärendet för vidare handläggning med hänvisning till att annan form på julklapp är mer önskvärd och att det bör tas fram tydliga riktlinjer för personalaktivitet.

Marcus Dackling (M) yrkar på att det ska vara en fysisk gåva som ges som julklapp år 2025.

Propositionsordning

Ordförande ställer de två yrkandena mot varandra och finner att utskottet beslutat i enlighet med Karlssons yrkande.

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

Diarienummer: KS/2025:70

§ 8

HME 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

Hållbart medarbetarengagemang (HME) ligger inom ramen för målet attraktiv arbetsgivare, Lessebo kommun arbetar varje dag för att vi som chefer och medarbetare har en arbetsplats med ett gott klimat som främjar engagemang och arbetsglädje.

Detta engagemang mäter vi årligen och resultatet ligger i år på index 79, engagemanget är högt och det är vi tacksamma för. Gällande antal medarbetare som svarat på enkäten önskas dock ett mycket högre deltagande vilket vi kommer att arbeta med inför nästa års enkät. Vi kommer också att titta närmare på och följa upp resultatet i de olika verksamheterna vilket är viktigt för framtida insatser.

Beslutsunderlag

Bilaga HME 2024

Tjänsteskrivelse 2025-02-20

Sammanträdesdatum: 2025-03-03
Diarienummer: KS/2025:71

§ 9

Personalbokslut 2024

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

I personalbokslutet 2024 redovisar Lessebo kommun ett antal personalstatistiska områden. Statistiken ligger till grund för det fortsatta arbetet mot målet attraktiv arbetsgivare. Vidare syftar personalbokslutet till att med hjälp av statistik påvisa ekonomiska vinster i att bibehålla och skapa en god arbetsmiljö. Avsikten är att i personalbokslutet ge en aktuell bild av ett antal personalstrategiska satsningar samt ge en samlad beskrivning av kommunens personalsituation.

Beslutsunderlag

Personalbokslut 2024
Tjänsteskrivelse 2025-20-20

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

§ 10

Cykelförmån

Beslut

Personalutskottet beslutar att uppdra åt HR-chef att ta fram ett underlag för att möjliggöra för anställda att ta del av cykelförmån.

Ärendebeskrivning

Ordförande Angelica Karlsson (C) redogör för fördelar med möjlighet för anställd att ta del av cykelförmån. Utskottet vill därför att HR-chef ska ta fram ett underlag som man senare kan ta ställning till.

Sammanträdesdatum: 2025-03-03

§ 11

HR-chef informerar

Beslut

Personalutskottet beslutar att notera informationen till protokollet.

Ärendebeskrivning

HR-chef Annika Roos Jansson informerar om följande punkter:

- Chefstraineeprogram
- Barn- och utbildningsförvaltningen under våren 2025
- Lönerevision 2025
- Chefsdag 27/2

UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN: Thomas Löfgren
TID: 2025-03-04 09:30:07 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (thomas.lofgren@lessebo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: 29f6771b556d4eb1a85a4549fc97bbc6



NAMN: Angelica Karlsson
TID: 2025-03-04 15:16:40 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP: E-post (angelica.karlsson@lessebo.se)
IDENTIFIKATIONS-ID: da30f6f6052f46729858e7bf70e3885a



Certifierad av Comfact Signature
Accepterad av alla undertecknare
2025-03-04 15:16:40 +01:00
Ref: 39388T1
www.comfact.se



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)